

d. 4. april 2016

## FAQ om underviser- og undervisningstillæg

Pr. 1. august 2015 er overenskomstens § 5, stk. 2 om undervisningstillæg ændret. KL og LC har i fællesskab udarbejdet denne FAQ, der besvarer en række af de hyppigst stillede spørgsmål om undervisningstillæg.

Det hidtidige undervisningstillæg for undervisningstimer i intervallet 300-750 for lærere og i intervallet 300-835 for børnehaveklasseledere er bortfaldet og erstattet af et fast årligt *undervisertillæg* til børnehaveklasseledere og lærere ved undervisning for børn. For lærere og børnehaveklasseledere på grundløn er *undervisertillægget* henholdsvis 13.000 kr. og 15.400 kr. årligt (31.3.2000-niveau). For lærere og børnehaveklasseledere på Protokollat 2 er tillægget henholdsvis 5.500 kr. og 7.900 kr. årligt. *Undervisertillægget* ydes uanset antallet af undervisningstimer til og med 750 for lærere og til og med 835 for børnehaveklasseledere.

Undervisningstillægget for undervisningstimer over 750 og 835 for børnehaveklasseledere er hævet til 90 kr. pr. time (31.3.2000-niveau) for både lærere og børnehaveklasseledere på grundløn og på protokollat 2.

Der er herudover ikke ændret i reglerne for ydelsen af undervisningstillæg. Det vil sige, at undervisningstillægget ydes som hidtil løbende med 1/12 pr. måned på baggrund af det planlagte årlige undervisningstimetotal, og at yderligere pålagte undervisningstimer udbetales ved skoleårets afslutning. Tillægget ydes for hver påbegyndt ½ time.

### Spørgsmål 1:

Hvor mange af lærerens undervisningstimer skal indgå i relation til undervisningstillægget?

#### Svar:

Det er det samlede undervisningstimetotal, jf. det ”udvidede undervisningsbegreb”, der skal indgå i relation til udbetaling af undervisningstillæg for den enkelte lærer, herunder specialundervisning, undervisning i obligatoriske emner, understøttende undervisning mv.

### Spørgsmål 2:

Hvordan foretages udmeldingen af det planlagte timetal i relation til undervisningstillæg for den enkelte lærer/børnehaveklasseleder?

#### Svar:

Der udmeldes et samlet antal undervisningstimer til den enkelte lærer/børnehaveklasseleder, som ledelsen påtænker, at den ansatte skal undervise henover det kommende skoleår (årsnormen).

Det er forudsat, at man har taget stilling til betydning af aktiviteter, der kan have indflydelse på lærerens/børnehaveklasselederens samlede årlige undervisningstimer, fx kurser og afholdelse af 6. ferieuge. Der er ikke med udmeldingen taget stilling til den konkrete placering af undervisningstimerne.

### **Spørgsmål 3:**

Hvilken indflydelse har det på undervisningstillægget, når 6. ferieuge afholdes som hele dage?

#### **Svar:**

Med virkning fra ferieåret 2015/2016 er det aftalt, at 6. ferieuge som for øvrige kommunalt ansatte enten kan afholdes som dage eller udbetales. Det er den enkelte ansatte, der vælger.

Som en særregel på LC-området er det aftalt, at den ansatte senest 1. maj, eller en anden dato som skolelederen har fastsat, skal meddele sit valg. Det er altså alene valget mellem udbetaling eller afholdelse, der skal meddeles inden denne frist. Som for øvrige kommunalt ansatte afholdes 6. ferieuge som udgangspunkt efter den ansattes ønske. Kun hvis arbejdets udførelse hindrer dette, kan medarbejderen pålægges at finde et andet tidspunkt. Medarbejderen skal tidligst muligt give meddelelse om placering af feriedagene.

Ovenstående har ikke medført ændringer i reglerne for udbetaling af undervisningstillæg i forbindelse med fravær. I forhold til 6. ferieuge kan læreren/børnehaveklasselederen fx anmode om, at 6. ferieuge afvikles i uge 5, og der tages så højde for det, ved at lærernes undervisningsopgaver ikke placeres der, eller ved at lærernes undervisningstimer flyttes til et andet tidspunkt.

### **Spørgsmål 4:**

Hvilke konsekvenser har muligheden for at ændre på arbejdsopgaverne i løbet af skoleåret på udbetalingen af undervisningstillægget?

#### **Svar:**

I løbet af normperioden kan arbejdsopgaver flyttes fra et tidspunkt til et andet, så den ansatte fx bliver pålagt at undervise mere i en periode, og senere på året fritages fra et tilsvarende omfang af undervisningsopgaver, den pågældende ellers skulle gennemføre. Hvis en sådan flytningen af arbejdsopgaver ikke medfører flere undervisningstimer end de planlagte ved skoleårets start, skal der ikke ske udbetaling af undervisningstillæg for yderligere pålagte undervisningsopgaver. Dette gøres op ved afslutningen af skoleåret.

**Spørgsmål 5:**

Kan der ske modregning i undervisningstillæg, hvis det i løbet af året viser sig, at læreren/børnehaveklasselederen ikke kan undervise det udmeldte antal undervisningstimer?

**Svar:**

Nej. Som hidtil udgør udmeldingen af det planlagte timetal i relation til undervisningstillægget et løntilsagn. Hvis læreren/børnehaveklasselederen ikke underviser det antal timer, der er grundlaget for løntilsagnet, kan dette ikke medføre reduktion i undervisningstillægget.

**Spørgsmål 6:**

Hvordan foregår udbetaling af yderligere pålagte undervisningstimer?

**Svar:**

Udbetaling af yderligere pålagte timer skal ske for det antal undervisningstimer, der overstiger det timetal, som var udmeldt ved skoleårets start. Der udbetales kun undervisningstillæg for yderligere pålagte timer, der ligger over grænsen på 750 timer. Udbetaling af yderligere pålagte timer foregår ved skoleårets afslutning.