**Referat af AMR – møde**

**Tirsdag den 11. februar 2020 kl. 14.00 – ca. 16.00**

**Til stede:** Jeanette Refskov, EG **Afbud:** Jørgen S. Rasmussen, BR

Lilja Gunnarsdottir, HL Line Tarp Brink, HØ

Christoffer Griebel, HV

**Referent:** Christian **Ordstyrer:** Christian

**Dagsorden:**

**Pkt. 001 – 20 Godkendelse af referat fra den 26.11.2019**

 Referatet blev godkendt

**Pkt. 002 – 20 Nyt fra skolerne**

*Punktet blev udsat til næste gang*

**Pkt. 003 – 20 Vejledning ”Når arbejdsulykken er sket”**

* **Gennemgang af vejledning til arbejdsmiljøgruppen**

*Vejledningen blev gennemgået og AMR blev anbefalet at gennemgå vejledningen i deres respektive AMG. Det er vigtigt at skolerne prioriterer tiden til at få tastet hændelser i Insubiz.*

**Pkt. 004 – 20** **Professionel kapital**

* Evaluering
* Indsatsområder

*Der kom mange gode ting med tilbage fra kurset, skolerne kan bruge. Håndter udfordringerne enkeltvis og gab ikke over for mange indsatsområder. Målingerne skal ikke bortforklares, men synliggøres, så der kan handles på det, der skal handles på. Sessionerne med Tage Sønderskov var provokerende, men vigtige. Skolerne har eller er begyndt at få struktur på deres indsatsområder. EG vil lægge vægt på fagfordeling og retfærdighed, HL arbejder videre med genoprettende praksis og HV vil færdiggøre udformningen af deres politik vedrørende vold.*

**Pkt. 005 – 20 Temadag**

* **Evaluering**

*Temadagen havde tre indslag, der hver for sig gjorde indtryk. Fremtidsforskeren var sjov og tænkevækkende, kommunaldirektøren var vittig og viste, at man med anekdoter fra sin barndom kan skabe god ledelse. Vi manglede dog en form for præsentationsværktøj fra ham, der kunne underbygge hans pointer. Sociologen talte om tavshedskulturen, og der var ikke meget opløftende at høre fra hans mund om at være offentligt ansat. Desværre har tavshedskulturen i disse år gode alt for gode betingelser. Mange forstod ikke relevansen til klimadagsordenen, sociologen sluttede af med.*

*Det var ærgerligt, at ikke alle ledere deltog og ligeledes også, at ikke alle tillidsvalgte var med. Der er enighed om at bakke op om temadagene, og det kan kun lade sig gøre, hvis vi husker hinanden på temadagen og meget gerne i rigtig god tid.*

**Pkt. 006 – 20 Undersøgelse blandt tillidsvalgte AMR**

* Gennemgang af analysens resultater med debat

*Undersøgelsen blev gennemgået og diskuteret. Det er glædeligt at se, at der er et stigende stort fokus på AMR-arbejdet på skolerne.*

**Pkt. 007 – 20 Fraværsstatistik – kan vi læse noget ud af tallene?**

* Gennemgang af fraværet for 1. – 4. kvartal

*Punktet flyttes til næste gang, så vi kan få de sidste to skoler med i gennemgangen af tallene.*

**Pkt. 008 – 20 Evt.**

*Intet under evt.*

**Pkt. 009 – 20 Punkter til kommende møder**

* Ytringer på de sociale medier – tema på fællesmøde
* Stresshandleplaner, bliver de lavet og brugt, og virker de?
* Laver I årshjul
* Fraværsstatistik 1. – 4. kvartal 2019
*

*Christian Holm*

Næstformand

Tovholder AMR