

Medarbejderne i KommuneMED har følgende kommentarer til budget 2022

Først og fremmest kan vi konstatere, at behovet for besparelser ikke er så voldsomt, som vi har set de foregående år, og det er positivt. Vi vil dog kraftigt advare imod, at kommunens anlægsinvesteringsbehov samt jeres politiske lyst til at fremvise resultater/positive tiltag især i et valgår kunne friste jer til at finde yderligere besparelser/effektiviseringer på driftsområdet. Vi minder om, at den nylige trivsels- og arbejdspladsvurdering fra 2021 igen igen viser et arbejdsmiljø, hvor krav i arbejdet fortsat er rød på virkelig mange arbejdspladser i kommunen.

Set i lyset af ovenstående vil vi allerede nu opfordre de af jer, der bliver genvalgt og derfor skal forhandle ny økonomisk politik for den næste valgperiode, til ikke at inkludere hverdagseffektiviseringer, for kommunens arbejdspladser kan ikke rumme flere.

Kommentarer til budgetkatalog:

Budgetkataloget bærer tydeligt præg af mange års besparelser, der er ingen lavthængende frugter. Yderligere besparelser er bekymrende for medarbejderne og arbejdspladserne. Det er udfordrende at opretholde de faglige niveauer i servicen til borgerne, når arbejdsmiljøet er så udfordret.

Samtidig vil vi gerne gøre opmærksom på det uheldige i forslag om "justering i timetallet for den enkelte medarbejder", når vi i kommunen samtidig deltager i KL's og FF's projekt "Frem mod fuldtid".

Endelig vil vi kraftigt advare imod at udhule puljen til at lave senioraftaler. Senioraftaler er en mulighed for at bevare erfarent personale og i en tid, hvor rekruttering og fastholdelse er en stor udfordring, bør Albertslund gå forrest med netop gode senioraftaler.

Vi forventer fortsat en relevant inddragelse af MED-systemet, TR og AMR samt medarbejdere, der evt. måtte blive berørt af besparelser og en udførlig og åben dialog om den lokale løsning af kerneopgaverne.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i KommuneMED

Maiken Amisse
Næstformand