

ÅRGANG 10, NUMMER 4

MARTS 2024

Ordinær generalforsamling

**Fredag den 22. marts 2024, kl. 15.30 – ca. 19.00
på Herstedøster Skoles store lærerværelse.**

Der er kaffe, te og brød fra kl. 15.30.

Kl. 16 holder formanden for DLF's overenskomststudvalg Morten Refskov oplæg om OK24 med mulighed for dialog.

Kl. 17 begynder den ordinære generalforsamling.

Efter generalforsamlingen er der mulighed for at spise sammen med dine kolleger. Pris 50,- og husk tilmelding via mobilepay 4122EK senest fredag d. 15. marts.

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent - kredsstyrelsen foreslår Brian Post Hansen
2. Godkendelse af forretningsorden og valg af stemmetællere (bilag s. 3)
3. Beretning
4. Regnskab 2023 (bilag s. 8 og 9)
5. Budget 2025 og fastsættelse af kontingent – herunder fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer (bilag s. 10 og 11)

6. Valg

- Formand og 1. kongresdelegeret (Maiken Amisse (HV) genopstiller)
- 3 kredsstyrelsesmedlemmer (Christian Holm (HØ), Marianne Mortensen (HV) og Sanne Bruhn Thrane (HØ) genopstiller)
- Næstformand og 2. kongresdelegeret (Christian Holm (HØ) genopstiller)
- 2 suppleanter til kredsstyrelsen - vakante
- 2 revisorer (Brian Post Hansen (HØ) genopstiller) + vakant
- 1 revisorsuppleant - vakant

7. Evt.

Kredsstyrelsen

12. marts. 2024

I dette nummer:

Dagsorden	1
Kære medlem	2
Forslag til forretningsorden	3
ABC-beretning	4
Regnskab	8
Budgetkommentar	9
Budgetforudsætninger	10
Budget	11

Kære medlem

Det er blevet tid til generalforsamling, og vi glæder os til at byde dig velkommen til den årligt tilbagevendende og vigtige begivenhed. Generalforsamlingen er Kreds 25's øverste politiske og besluttende organ, og det er her, vi kan drøfte aktuelle emner i forhold til det vigtige arbejde medlemmerne udfører hver dag i Albertslund.

I år er der netop indgået en ny overenskomstaftale for de næste to år, og derfor har vi inviteret Morten Refskov, formand for DLF's overenskomstudvalg, til at folde OK24 ud og debattere resultatet med dig.

Efter debatten går selve generalforsamlingen i gang. Under beretningen vil vi bl.a. komme ind på følgende punkter:

- Lærernes arbejdstid - vi er både i gang med at implementere A20 og aftale en opdateret udgave af vores lokale arbejdstidsaftale. Hvordan har vi brugt input fra jer, og hvor står vi?
- Hvordan står det til med læreromsætningen i kommunen, og hvordan forholder vi os til det?
- Hvad påvirker arbejdsmiljøet mest, og hvilke kanaler kan vi bruge til at forbedre det?

Vi ser frem til at udfolde og drøfte emnerne med jer i den sædvanlige gode stemning med højt til loftet og plads til forskellige meninger i en god og konstruktiv dialog.

På generalforsamlingen skal vi naturligvis også behandle regnskab, budget og kontingent. Og så er det tilmed en valggeneralforsamling. Så der er al mulig god grund til at komme, og vi glæder os til at se dig!

Faglige hilsner

Maiken, Christian, Marianne og Sanne

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent. Denne forestår derefter valg af et stemmeudvalg på højst 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.
Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
4. Dirigenten kan bestemme med generalforsamlingens tilslutning, at taletiden begrænses. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan forslagsstilleren og formanden tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog vedtægternes §18 (kredsens ophør) og §19 (vedtægtsændringer).
(Alle valg foretages efter Hovedstyrelsens udsendte retningslinjer.)
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller 5 stemmeberettigede medlemmer forlanger det.
Der foretages dog altid skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, medmindre der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges. Den/de er så valgt uden afstemning.
7. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

ABC-beretning

A

Arbejds miljø og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)

I Danmarks Lærerforening og i kredsen sørger vi for, at AMR'erne får den nødvendige og aktuelle information til at sikre medlemmernes arbejdsmiljø. Vi afholder tre årlige møder med AMR'erne og to fællesmøder for AMR og TR, hvor vi videndeler på tværs af skolerne og tager aktuelle emner op. Vi bistår AMR i deres arbejde ude på skolerne. Hvert år arrangerer kredsen sammen med alle kredse i Hovedstaden Vest Arbejds miljøtemadag. I skoleåret 23/24 har vi afholdt TEMA-dag med overskriften "Ledelse af det psykiske arbejdsmiljø" og "Moralsk stress".

Arbejdstid

I indeværende skoleår er det den centrale overenskomstaftale om arbejdstid – A20, suppleret af vores lokale aftale med den mundrette titel: *Fælles forståelse af arbejdstidsaftalen A20 for lærere og børnehaveklasseledere i Albertslund Kommune*, som gælder i forhold til vores arbejdstid på skolerne. Kernen i begge aftaler er et forpligtende samarbejde på både kommune- og skoleniveau, fra den enkeltes opgaveoversigt til kommunens skolestrategi. Vores lokale aftale udløber med dette skoleår og lige nu genforhandler kredsen og kommunen om en forlængelse.

B

Barselsrådgivning

Når et medlem skal på barsel, rådgiver kredsen om rettigheder og muligheder for afholdelse af barselsorloven. I tilfælde af uoverensstemmelse med arbejdsgiveren bistår vi også medlemmet.

Budgetter og regnskaber

Kredsens samlede budget samt delbudgetter med forslag til kontingent udarbejdes og anvendes som styringsredskab. Bogføring og perioderegnskaber laves løbende over året og forelægges kredsstyrelsen. Ved årets afslutning udarbejdes kredsens samlede regnskab i samarbejde med en ekstern revisor. De generalforsamlingsvalgte kritiske revisorer udfører bilagskontrol.

C

Café på kredsen

Kreds 25 har haft en fast tradition med afholdelse af fredagscafe to gange årligt på kredsen. Sidste cafe var med pølser direkte fra grillen, og det var rigtig hyggeligt. Desværre kommer kun ganske få til cafeen, så indtil videre holder cafeen pause.

D

Debat

Kredsen er optaget af at blande sig i den lokale skoledebat, blandt andet fordi vi gerne vil sætte lys på lærernes udfordringer og hjælpe lokalpolitikkerne med at træffe de rette beslutninger for folkeskolen i Albertslund. Det gør vi bl.a. ved at invitere politikkerne på kredsen til en snak om folkeskolen, løn og arbejdsvilkår.

F

Facebook

Kredsen har en Facebookside med det formål at nå flere medlemmer og andre interessenter med de budskaber og informationer, som er relevante for kredsen. Brug den gerne med gode ideer og kommentarer.

Flytning

Fra leje til eje. Kredsen flyttede til nye omgivelser i november 2023. Vores nye adresse er Kanalgaden 10, 1. tv. Vi inviterer hermed til housewarming d. 18. juni 2024 fra kl. 15.

Ferie

Kredsen svarer på spørgsmål vedrørende optjening, fastlæggelse, afholdelse og eventuel overførsel af ferie samt udbetaling af særlig feriegodtgørelse og reglerne for afvikling af den 6. feriedag. Kredsen samarbejder med Albertslund kommune om fastlæggelse af de fem kollektive feriedage.

G**Generalforsamling**

Generalforsamlingen er Kreds 25's øverste myndighed, og det er her, medlemmerne fastsætter retningen for kredsens arbejde samt det lokale kontingent. Den årlige generalforsamling holdes i marts måned, hvor der i lige år er valg til kredsstyrelsen (KS), der vælges for 2 år. Det er KS, der er ansvarlig for tilrettelæggelsen, gennemførelsen og opfølgningen på generalforsamlingen, hvorunder også jeres TR bliver inddraget.

H**Hjemmeside**

Kredsens hjemmeside opdateres jævnligt med orientering og informationer fra kredsens til medlemmerne. Her kan man bl.a. blive informeret om høringsvar, lønsammenlægning, KNyt m.m. I 2024 skal hjemmesiden fornyes.

Hovedstaden Vest

Det forpligtende kredssamarbejde i Hovedstaden Vest er en del af Danmarks Lærerforenings organisationsstruktur. HV-samarbejdet består af 10 kredse på Vestegnen, som samarbejder i forhold til erfaringsudveksling, sparring og tværpoltiske emner/interesser. Der er fora for formænd og næstformænd, arbejdsmiljøansvarlige, pædagogisk ansvarlige, kursusansvarlige, kredskasserere, lønteknikere, sagsbehandlere samt pensionister, som alle kvalificerer vores arbejde lokalt.

Høringsvar

Kredsen udarbejder høringsvar i forbindelse med centrale sagsområder, der har betydning for skolevæsenet i Albertslund. Dette års høringsvar, som bl.a. har omhandlet budget, børne- og ungepolitik og fællesskabspolitik, kan læses på kredsens hjemmeside.

K**Kongres**

Kredsen har to kongresdelegerede – formand og næstformand – til Danmarks Lærerforenings årlige kongres. Kongressen er DLF's øverste myndighed. Hele kredsstyrelsen deltager sammen med de øvrige kredse i hovedstadsområdet i det kongresforberedende arbejde.

Kontakt til mindre medlemsgrupper

Kredsen har efter behov møder med mindre medlemsgrupper om arbejdsvilkår og løn. Fx børnehaveklasseledere og konsulenterne.

KommuneMED og kontaktudvalg

Kredsformanden er næstformand i KommuneMED (medindflydelse og medbestemmelse) og spiller en aktiv rolle sammen med de 8 andre medarbejderrepræsentanter i forhold til KommuneMED's dagsorden. Det kan fx være personalepolitiske emner, lokal-løn og lønpolitik, TR- og AMR-vilkår, sygefravær, arbejdsmiljø, udvikling af MED-systemet og erfaringsudveksling i forhold til det generelle arbejde som tillidsrepræsentant i Albertslund kommune.

Kontaktudvalget er baglandsgruppe for KommuneMED's medarbejderrepræsentanter, og her sidder der ca. 25 tillidsrepræsentanter, som samlet set dækker hovedorganisationsområderne.

I 2023 er den kommunale MED-aftale revideret således, at afdelingsMED er indført på de 7 chef-områder i kommunen. Kredsen har tre repræsentanter i det nye afdelingsMED for Dagtilbud & Skole, kredsformanden, en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant.

KNyt

Kredsen udgiver KNyt med vigtige informationer til medlemmerne flere gange om året. Bladet udkommer digitalt til medlemmerne, og enkelte trykte eksemplarer uddeles til skolernes lærerværelser.

Kredsstyrelsen (KS)

KS består af fire personer valgt på generalforsamlingen i lige år for en 2-årig periode – formand, næstformand og to øvrige kredsstyrelsesmedlemmer og er kredsens politiske ledelse mellem de årlige generalforsamlinger.

Arbejdsopgaver og ansvarsområder i KS fordeles en gang om året, bl.a. under hensyntagen til den enkeltes frikøbstimet og styrkeområder, og opgaverne justeres løbende.

L**Løn**

Din løn består af en centralt aftalt løndel og en lokal løndel. Den lokale løndel er fastsat af funktions- og kvalifikationsløns, der aftales årligt mellem kreds og kommune. Din lønindplacering skal altid godkendes af kredsens.

En gang årligt kommer kredsens sammen din TR på besøg på din skole til løntjek. Her kan du få din lønseddel kigget igennem. Hvis der er fejl på lønsedlen, er det vigtigt at få rettet fejlen hurtigst muligt, så du altid får den rigtige løn. Er du i tvivl om din løn, kan du altid henvende dig til din TR eller kredsens.

På kredsens hjemmeside får du et overblik over løntillæg for de enkelte skoler samt lønkort, der giver dig et billede af, hvilken løn du skal have.

Kredsens lønpolitik er godkendt på generalforsamlingen og kan også læses på kredsens hjemmeside.

M**Medlemsadministration**

Kredsens har det administrative arbejde i forbindelse med løbende opdateringer af ind- og udmeldelser, fraktionsændringer, kontingentnedsættelser og kredsflytninger. Dette foregår i samarbejde med TR'erne og med DLF's medlemsservice.

O**OK-forhandlinger**

Overenskomsten er rammen for vores arbejde. Det er kredsens opgave at følge OK-forhandlingerne tæt og være i dialog med medlemmer både før, under og efter OK-forhandlingerne. I indeværende år er der forhandlet ny overenskomst, der har været inviteret til debatmøder på kredsens og vi drøfter også resultatet på generalforsamlingen med besøg af formanden for DLF's overenskomststudvalg.

P**Personsager**

Når du som medlem oplever udfordringer, som har indflydelse på dit arbejdsliv, har du din fagforening tæt på. Din TR kan støtte og rådgive dig og inddrage kredsens, hvis det er nødvendigt. Det er vigtigt for os, at alle medlemmer af DLF oplever en sagsbehandling, der er kompetent, når behovet melder sig.

Kredsens anbefaler *altid* at tage en tillidsvalgt med til tjenstlige samtaler.

Politikermøder

Kredsens har jævnligt kontakt til de politiske partier i kommunen, og mindst en gang om året inviteres de enkeltvis til at holde møde med kredsstyrelsen.

På møderne drøftes blandt andet folkeskoleloven, Albertslunds nye 4-årige skolestrategi; folkeskole i fællesskab, lærernes arbejdstid og vilkår, arbejdsrelateret stress og sygefravær, rekrutterings- og tilknytningsudfordringer og lønniveau.

S**Samarbejde med forvaltningen**

Formand og næstformand holder jævnligt møde med skolechefen om alle anliggender, der vedrører folkeskolen i Albertslund og lærernes arbejdsforhold. I året, der er gået, har skolechefen og kredsformanden også været rundt på skolerne og mødtes med skolelederen og tillidsrepræsentanten til en snak om samarbejdet på skolen bl.a. om arbejdstidsaftalen.

T

Tillidsrepræsentanter (TR)

Tillidsrepræsentanten er en vigtig funktion for både medlemmerne og kredsen. Typisk henvender et medlem sig med et problem eller et spørgsmål til TR. Det er kredsens funktion at være sparringspartner til TR, hvis denne kommer i tvivl.

TR'erne og KS holder månedligt møde, hvor der er mulighed for at sparre med hinanden om relevante emner og problemstillinger. KS bruger desuden møderne til at orientere om relevante forhold og bruger TR til at være godt klædt på i forhold til baglandets stemmer.

TR bliver uddannet af DLF, når TR bliver valgt. Derudover deltager TR i kursusvirksomhed og temamøder.

Trivsels- og APV-måling

I 2023 gennemførtes Albertslund Kommunes trivsels- og APV-måling. Med en svarprocent på langt over 80 giver målingen et ret godt billede af, hvad der fylder i dagligdagen; *krav i arbejdet* og *det fysiske arbejdsmiljø* er særligt udfordret, og derfor er det også de områder, der særligt har vores opmærksomhed.

faglighed
engagement
dannelse
dedikation
150 års udvikling
fællesskab
passion
holdninger
viden

Regnskab

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023

7.

<u>Noter</u>		<u>Budget</u> <u>t.kr</u>	<u>2022</u>
	Kontingent	1.371.269	1.411 1.430.299
1	Andre indtægter	<u>212.276</u>	<u>204 197.614</u>
		1.583.545	1.615 1.627.913
2	Lønninger	1.197.764	1.220 1.330.331
3	Møder og kurser	76.423	138 103.173
4	Kontorhold	82.339	75 96.541
5	Lokaleudgifter	168.467	151 145.754
	Forpl. kredssamarbejde ...	11.000	14 11.680
6	Diverse	<u>1.160</u>	<u>3 3.632</u>
	Resultat før finansielle poster	46.392	14 -63.198
	Gebyr, Skattestyrelsen ...	776	0 0
	Renteudgifter	18.250	0 1.821
	Renteindtægter	<u>228</u>	<u>6 8.437</u>
	Årets resultat, kredsen	27.594	20 -56.582
		-----	--- -----
	Årets resultat, Særlig Fond	1.815	0 19.372
		-----	--- -----
	Årets resultat, Lokal Særlig Fond	6.704	0 10.087
		-----	--- -----
	Årets resultat i alt	36.113	20 -27.123
		=====	=== =====
	Resultatdisponering:		
	Overført til næste år	36.113	20 -27.123
		-----	--- -----

[Noterne til årsregnskab 2023 kan ses her](#)

Regnskab - fortsat

	BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023	8.
<u>Noter</u>		<u>2022</u>
Aktiver:		
	Depositum	25.000 25.000
	Ejendommen Kanalgade 10, 1. tv.	1.906.483 0
	Tilgodehavende udbytteskat	18.020 12.446
	Tilgodehavende kontingent	7.114 7.114
	Tilgode AKUT	0 158.314
	Likvide beholdninger	142.126 0
	Investeringsbeviser	0 257.194
	Aktiver i alt, kredsen	2.098.743 460.068

	Aktiver i alt, Særlig Fond	1.627.886 1.878.138

	Aktiver i alt, Lokal Særlig Fond	305.279 345.338

	Aktiver i alt	4.031.908 2.683.544
		=====
		=====
Passiver:		
Egenkapital:		
7	Kredsen	-11.400 120
	Særlig Fond	1.627.886 1.878.138
	Lokal Særlig Fond	305.279 345.338
	Egenkapital i alt	1.921.765 2.223.596

	Lån,	
	Særlig Fond og Lokal Særlig Fond ...	1.825.000 0
	Mellemregning Særlig Fond	77.886 0
	Mellemregning Lokal Særlig Fond	30.279 0
	Likvide beholdninger	0 33.633
8	Anden gæld	176.978 426.315

		2.110.143 459.948

	Passiver i alt	4.031.908 2.683.544
		=====
		=====

Budgetforudsætninger

Budget 2024			Budget 2025		
Der regnes med			Der regnes med		
285 medlemmer i fraktion 1 og 2 herunder ledige og orlov			285 medlemmer i fraktion 1 og 2 herunder ledige og orlov		
130 medlemmer i fraktion 4, herunder 45 kontingentfrie			130 medlemmer i fraktion 4, herunder 45 kontingentfrie		
Kontingentsatser pr. medlem 2024 (forventet ved generalforsamling 2023)			Kontingentsatser pr. medlem 2025 (forventet ved generalforsamling 2024)		
Fraktion 1 og 2	625,00 kr./måned		Fraktion 1 og 2	631,00 kr./måned	
Herunder ledige/orlov	312,50 kr./måned		Herunder ledige/orlov	315,50 kr./måned	
Fraktion 4	134,00 kr./måned		Fraktion 4	134,00 kr./måned	
Heraf udgør DLF kontingent for (forventet ved generalforsamling 2023)			Heraf udgør DLF kontingent for		
Fraktion 1 og 2	223,00 kr./måned		Fraktion 1 og 2	229,00 kr./måned	
Ledige/orlov	111,50 kr./måned		Ledige/orlov	114,50 kr./måned	
Fraktion 4	75,00 kr./måned		Fraktion 4	75,00 kr./måned	
Frikøb for kredsstyrelsen (+980 - FTR og KMED)			Frikøb for kredsstyrelsen (+980 - FTR og KMED)		
Formand	772 timer		Formand	772 timer	
Næstformand	850 timer		Næstformand	850 timer	
KS-1	450 timer		KS-1	450 timer	
KS-2	450 timer		KS-2	450 timer	
I alt	2.522 timer		I alt	2.522 timer	
Frikøb for tillidsrepræsentanter			Frikøb for tillidsrepræsentanter		
6 TR'ere á 80	595 timer		5 TR'ere á 80	435 timer	
1 á 35 (PPR)			1 á 35 (PPR)		
Skattefrie ydelser i forbindelse med arbejde Følger satserne på det kommunale område. Kendes først 2024.			Skattefrie ydelser i forbindelse med arbejde Følger satserne på det kommunale område. Kendes først 2025.		
Aflønning af kredsstyrelsen 2024 Kredsstyrelsen får følgende løntillæg. Formandens fastsættes, og de andre KS-medlemmer får en procentdel af dette:			Aflønning af kredsstyrelsen 2025 Kredsstyrelsen får følgende løntillæg. Formandens fastsættes, og de andre KS-medlemmer får en procentdel af dette:		
		Løn pr. måned			Løn pr. måned
	00-niveau	Nutidsværdi Kr.		00-niveau	Nutidsværdi Kr.
Formand	86800	10.538,48	Formand	86800	10.972,76
Næstformand	60%	6.323,09	Næstformand	60%	6.583,65
KS-1	35%	3.688,47	KS-1	35%	3.840,46
KS-2	35%	3.688,47	KS-2	35%	3.840,46
Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten. I afregningen modregnes der for diverse funktionstillæg ifm. kredsarbejde			Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten. I afregningen modregnes der for diverse funktionstillæg ifm. kredsarbejde		

Budget		2024	2025
Indtægter			
Kontingent	Fraktion 1 & 2	1.350.000	1.350.000
Pensionister	Fraktion 4	56.500	56.000
Administrationsbidrag		35.000	20.000
AKUT		165.000	161.000
Andre indtægter		4.000	4.000
Renter		6.000	6.000
I alt		1.616.500	1.597.000
Udgifter			
Forpligtende kredssamarbejde		14.000	12.000
Frikøb - inkl. Pension		900.000	950.000
AMR - arbejde		5.000	10.000
Aflønning		265.000	285.000
Styrelse i alt		1.184.000	1.257.000
Møder		27.000	27.000
Kørsel		6.000	6.500
Kongres		6.000	12.000
Kurser		28.000	5.000
Kurser og møder i alt		67.000	50.500
Faglige klubber		4.000	4.000
Generalforsamling og socialt arrangement		10.000	10.000
Medlemsarrangementer		20.000	10.000
Pensionistture		30.000	30.000
Medlemskurser/møder i alt		64.000	54.000
Rengøring		19.500	13.000
Personaleudgifter i alt		19.500	13.000
Husleje inkl vand og varme		121.000	109.000
El		5.000	5.000
Reparation og vedligeholdelse		3.000	5.000
Lokaleudgifter i alt		129.000	119.000
Kontorhold		55.000	53.900
Revision		17.000	21.000
DLF kontingentopkrævning (Gebyrer)		8.000	6.500
Regnskab og opkrævning i alt		25.000	27.500
Udgifter i alt		1.543.500	1.574.900
Balance		73.000	22.100



Albertslund Lærerkreds 25

Danmarks Lærerforenings Kreds
Kanalens Kvarter 40, st., 2620 Albertslund

DLF I 150 ÅR

1874

Den 4. maj 1874 stiftes Almindelig Forening af Landsbyskolelærere – fra 1. januar 1876 måtte købstadslærere også være medlemmer, og navnet blev **Danmarks Lærerforening.**



Kredskontoret

Åbningstider:

Mandag kl. 8.30 - 15.00

Tirsdag kl. 8.30 - 14.00

Onsdag kl. 12.00 - 15.00

Torsdag 8.30 - 14.00

Fredag 8.30 - 14.00

Kredsstyrelsen træffes også udenfor disse tider efter aftale

Telefon: 43 64 37 07

E-mail: 025@dlf.org

Kredsstyrelsen:

Maiken Amisse, formand	28 43 48 01
Christian Holm, næstformand	28 29 05 59
Marianne Mortensen, KS-medlem	28 29 05 62
Sanne Bruhn Thrane, kasserer	28 40 18 61

BESØG HJEMMESIDEN

WWW.KREDS25.DK

FØLG OS PÅ FACEBOOK:

[ALBERTSLUND LÆRERKREDS,
KREDS 25](#)